



SOUTH CAROLINA LAW PROHIBITS EMPLOYMENT DISCRIMINATION

Based on: Race, Color, Religion, National Origin, Sex (including Pregnancy & Childbirth or related medical conditions), Age (40+), or Disability

Examples of conduct covered under the law:

- Failure to Hire or Promote
- Unequal Wages
- Harassment/Intimidation
- Discipline/Demotion/Suspension/Termination
- Applying Different Terms and Conditions of Employment
- Failure to Reasonably Accommodate due to: disability; religion; pregnancy, childbirth or related medical conditions, including, but not limited, to lactation
- Retaliation as a result of complaining about discrimination, seeking an accommodation, or participating in a discrimination investigation

How to report unlawful discrimination:

- Complete a questionnaire via phone, in-person, mail, or online at **www.schac.sc.gov**. Once submitted, a SCHAC Intake Officer will contact you and assist you in filing a formal complaint.
- You must file a formal complaint to launch an investigation.
- There are strict time limits for filing charges of employment discrimination. To preserve the ability to act on your behalf and to protect your right to file a private lawsuit, should you ultimately need to, you should contact SCHAC promptly when discrimination is suspected.

Employers, including each **State Agency**, or **department of the State**, and **local subdivision thereof**, **SHALL POST, KEEP POSTED, AND MAINTAINED IN CONSPICUOUS PLACES UPON THEIR PREMISES** where notices to employees and applicants for employment are customarily posted a notice to be prepared and distributed by the Commission setting forth excerpts from and/or summaries of, pertinent provisions of the **HUMAN AFFAIRS LAW** and **LACTATION SUPPORT ACT**, and information pertinent to the **filing of a complaint**.

EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY IS THE LAW

In addition to preventing **Employment** discrimination, the mission of SCHAC is to eliminate and prevent unlawful discrimination in:

Housing on the basis of race, color, national origin, religion, sex, familial status or disability; and

Public Accommodations on the basis of race, color, national origin or religion.



South Carolina Human Affairs Commission

1026 Sumter Street, Suite 101

Columbia, SC, 29201

www.schac.sc.gov

Phone: 803.737.7800

Toll-Free: 1.800.521.0725

L.Claudio



LA LEY DE CAROLINA DEL SUR PROHÍBE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO

Basado en su: Raza, Color, Religión, Nacionalidad de Origen, Sexo, incluyendo embarazo y parto (o condiciones médicas relacionadas), Edad (40 años o más), o discapacidad

EJEMPLOS DE CONDUCTA BAJO LA LEY:

- Negar empleo o promoción en su empleo
- Salarios desiguales
- Hostigamiento/Intimidación
- Disciplina/Democión/Suspensión/Terminación
- Aplicando Diferentes Términos y Condiciones de Empleo
- No Acomodar Razonablemente debido a su discapacidad, religión, embarazo, después de parto o alguna condición médica, incluyendo, pero no limitada, a lactación
- Represalias por haberse quejado por ser discriminado, solicitar acomodación, o participar en una investigación de discriminación.

COMO REPORTAR DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO:

- Completar un cuestionario en el empleo por teléfono, en persona, correo, o por correo electrónico al www.schac.sc.gov. Una vez que envíe su cuestionario, a la Comisión de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur un Oficial de consumo lo contactara para asistirlo en como presentar su queja formal.
- Debe de poner su queja para iniciar su queja formal.
- Hay estrictos límites de tiempo en como enviar su queja o cargo de discriminación en el empleo. Para preservar la habilidad de actuar a su favor y proteger sus derechos para archivar una demanda privada, si últimamente necesita, o si debería contactar a la Comisión de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur inmediatamente cuando se sospeche la discriminación.

Empleadores, incluyendo cada **agencia estatal**, o **departamento del Estado**, y **locales de subdivisión**, deberán **PUBLICAR, MANTENER POSTEADO, Y MANTENER EN CONSPICUO LUGARES SOBRE INSTALACIONES** donde notificaciones de empleados y alicantes de empleo han sido habitualmente publicados una notificación a estar preparados y distribuirlos por ajuste a la Comisión exponiendo ejercicios de y/o resúmenes de, provisiones pertinentes de **la ley de Asuntos Humanos, La Ley de Alojamiento de Lactancia**, y información pertinente de **la queja**.

OPORTUNIDAD DE EMPLEO IGUALITARIO ES LA LEY

En Adición **de Empleo**, la Misión de la Comisión de Asuntos Humanos de Carolina del Sur es de eliminar y prevenir discriminación ilegal:

Vivienda en base a su raza, color, Nacionalidad de Origen, religión, sexo, estatus familiar o discapacidad.

Acomodaciones Públicas en base a su raza, color, Nacionalidad de Origen o religión.



Comisión de Asuntos Humanos de Carolina del Sur

1026 Sumter Street, Suite 101
Columbia, SC, 29201

www.schac.sc.gov

Tel: 803.737.7800

Sin Costo: 1.800.521.0725

L.Caudle